



2020～2021年度RIテーマ

ロータリーは機会の扉を開く

Rotary Opens Opportunities

鳥取西ロータリークラブ週報No.1922

鳥取西ロータリークラブ例会／毎週金曜日 12:30～13:30 ホテルニューオータニ鳥取
事務所／〒680-0822 鳥取市今町2-112 アクティ鳥取ビル2F Tel.0857-22-4418 Fax.0857-22-4419

[ホームページ] <http://www.twrc.jp> [Eメール] info@twrc.jp

創立／1980年6月13日 RI加盟承認・1980年8月6日 2020～2021年度国際ロータリー会長／ホルガー・クナーク

会長／油谷博文・副会長／米村年博・幹事／牧浦康寛・会計／岡本安量

2020～2021 THE ROTARY CLUB OF TOTTORI WEST WEEKLY REPORT

第1923回例会

2021年2月26日(金) 12:30～13:30

点鐘

ロータリーソング “我等の生業”

会長会務

* ビジター紹介

* 韓国のムンジェイン大統領は新型コロナウイルスワクチン接種用の特殊注射器の量産を始めた医療メーカーを視察し、「米ファイザー社をはじめ、日米など世界の20か国から2億6千万本以上の購入要請を受けている」と述べたそうです。ファイザー製のワクチンの場合、一般の注射器は1瓶当たり5回分しか取れないが、特殊注射器は6回の接種が可能で、日本から8千万本の購入要請があるとしています。韓国メーカーの量産にあたっては、サムスンが特殊注射器の需要が高まることを予想してあらゆる面で政府と協力したそうです。

日本では、医療機器メーカーのニプロが、タイにある工場の月間生産能力(約50万本)を数倍に増強しますが、増産分の供給は9月ごろになるそうです。なお、韓国製特殊注射器は、米食品医薬品局(FDA)も2月17日に使用を承認しました。

* 2月の皆勤賞を差し上げます。

岩崎陽一会員 7年

幹事報告

* 3月の主なスケジュール

3月 5日(金) 定例理事会

3月12日(金) 社会奉仕賞表彰
クラブ奉仕委員長会議

3月19日(金) 定款により休会

3月20日(土) 会長エレクト研修セミナー

委員会報告

* 親睦出席委員会

出席率・スマイル報告

卓話「三代目の覚悟～父の背中を超えて行け～」

会員 林 正太郎さん

先週(第1922回例会)の記録

2021年2月19日(金) 12:30～13:30

2月16日にお亡くなりになられた名誉会員瀧田賀久也さんのご冥福をお祈りして黙祷。

会長会務

* 瀧田賀久也名誉会員の告別式にご参列いただきました会員の皆様、寒い中ありがとうございました。

* 米山記念奨学会から、2020年12月で第20回米山功労クラブになった感謝状が届いています。設立以来、特別寄付が総額2,000万円以上になったということです。

* コロナウイルスに関し 2/13 鳥取県は警報解除となりました。

幹事報告

* ガバナー事務所より

2021学年度米山奨学生世話クラブのお願いとカウンセラー推薦のお願い。

鳥取大学 韓国 男性 4月より1年半
鳥取環境大学 ベトナム女性 4月より1年間

出席率

2月19日 会員58名 欠席8名 85.19%

スマイル

* 油谷博文会長/①松下さん、今日は卓話よろしくお祈りいたします。②岩崎Gエレクト、国際協議会、長い間ご苦労でした

* 牧浦康寛幹事/松下さん、卓話楽しみにしています。

* 岩崎陽一GE/①瀧田賀久也様のご逝去を悼み、ご冥福をお祈りいたします。②松下顕吾さん、卓話よろしくお祈りいたします。

* 森下哲也会員/瀧田先生、大変お世話になりました。

* 米花廉友会員/瀧田先生、本当にありがとうございました。

* 生馬美津雄会員/①森下さんから日本海新聞投稿集を頂戴しました。いずれも力作で感服しました。

②先週79歳になりました。もう1年生きていれば来年は80歳となります。

* 森本和夫会員/先週土日に仲間4人で四国の伊予富士(剣山)に行ってきました。剣山はリフト運休で登ること2時間、頂上付近は雪が多く

寒かったのですが絶景でした。下山は凍結のため大変でしたが、楽しい登山でした。

- * 田中好洋会員/松下さん、卓話楽しみにしています。
- * 酒本康彦会員/児島さん、先日はごちそう様でした。
- * 上野賢治会員/①久しぶりに例会に出席させていただきます。②結婚記念日。2月19日、今日です。
- * 倭島昭博会員/初めて64歳になりました。
- * 市場康穂会員/誕生日、創業記念日。
- * 森 雅道会員/創業13年になりました。継続できるよう頑張ります。
- * 林 正太郎会員/結婚16年目を迎えました。ケンカしながらもなんとかやっています。
- * 濱崎淳子会員/バレンタインデーに思いもかけず立派な鉢を頂戴し、ビックリいたしました。ありがとうございます。(結婚記念日)
- * 葉狩弘一会員/申し訳ありませんが、クラブ奉仕委員長会議欠席です。雑誌委員会は順調です。
- * 早退 4件 合計43,000円

卓話「事業承継とその他」

会員 松下顕吾さん

親族間事業承継と個人的な社内改革のやってよかった事について。事業承継としてこれをしてもらって・しておいて本当に助かったベスト4



- 第4位：前期業績が悪いタイミングで交代してもらった
- 第3位：交代時期を5年前に伝えてもらっていた
- 第2位：前社長からの転換、ある意味前社長を否定させてもらった
- 第1位：一切経営に口を出さないが、相談には乗ってもらった
- * 特に私は30歳で社長を交代したため、社内社外からこいつ大丈夫なのか、という疑い・厳しいまなざしの中での船出となりました。ですから社長が交代しても会社は大丈夫、前より良くなると納得させる必要がありました。その場合、前年よりよい業績であれば、経営者が変わったからV字回復になったと社外・社内の人の人心をつかめます。だめだったとしても、今は地合いが悪いという言い訳を残せることに繋がります。
- * 会社も三代目、60年も経過していると派閥ができています。その中には当時のトップに抑えられていたもの、あわよくば世代交代を機に下剋上を狙う者など多くの問題ができてくることがあります。オーナー一族であってもです。そのため平の状態である二年間は遠くで会社の状況を見聞きし、戻る際には自分がある程度の地位、私の場合はナンバー2という立場に戻る必要があったと思っています
- * 今までのやり方ではなく、新しいこれでいく、みんなついてこい、という形です。はっきりと会長のやりかたではだめだとまで言いました。これはもろ刃の刃の部分があり、実際にやってみて成果が伴わなければ人心が離れていくというリスクがあります。ですので、4位で発表した前年までで業績の悪いタイミングでもらえると助かるというのはこの部分です。これをやるに当たって、事前においたのが管

理職の給料をあげました。キーマンとなりうる人を抑えておくことで味方を増やし、かつ自身自身の言葉に自信をもって行動できたと思います。

- * 親子であっても経営方針が異なり、理想の会社像、向かう方向、戦略全てが異なります。そこに対して真っ直ぐ向かっていける、口を出さないでくれることは経営にとって大きなプラスでした。

社内改革として、してよかったこと
ベスト4

第1位：原価管理

第2位：在庫を極限まで減らす

第3位：改善提案書

第4位：委員会の設置

- * 原価管理をしたことにより、意識面が変わったこともそうですが、一番は不採算部門の洗い出しができたということです。業態によって考え方は大きく変わりますが、当社の場合作業時間は全て時間給に換算し、固定費として扱いました。また資材関係は全て原価ではじき、変動原価として扱います。
- * 在庫を減らすことでスペースの確保、また死に在庫の削減により最終的に利益の改善、現場の意識改革に繋がりました。これにはポルプという手法の一部用いました。全ての資材・道具に赤色の付箋をはります。翌月、翌々月も決まった日にちに違う色の付箋をはります。その資材・道具を使った際に付箋をはがします。三か月後、付箋がのこっている状態によって、その道具の使用頻度が分かります。それにより判断を行わせました
- * 副社長時代に年間10社以上の同業他社を会社見学させてもらい、参考にしたネタです。当社は改善の良しあしに関わらず、提案書を出せば500円支給、年の終わりに優秀賞になれば金一封としています。
- * 全ての社員を対象に一年間委員会に所属とします。当社の場合、整理・整頓・清掃・利益改善・なんでも改善・遊び委員会という6個作りしました。これも年末に優秀な委員会に金一封とし競わせました。委員長と副委員長は社長の指名、決まりごとは勤務時間内にすること、打ち合わせは一回30分以内のみとしました。最初は全委員会に出て考え方のヒントを上げたりしましたが、途中からは自発的に動き出し結果として会社の雰囲気が大きく変わりました。委員長を誰にするかが決め手かなと思います。

最後に松下栄一郎（前社長）の名言・至言

【飲み会の次の日だけは遅刻はするな】

【迷った時には面倒であっても失礼のない方を選びなさい。】

何か一つでも心に留めるものがありましたら、幸いです。

次週例会予定

2021年3月5日（金）第1924回例会

卓話 会員スピーチ

濱崎淳子さん

(編集者 西尾正博)