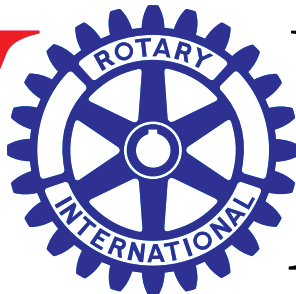


# TWRC



2019～2020年度RIテーマ

ロータリーは世界をつなぐ  
ROTARY CONNECTS THE WORLD

## 鳥取西ロータリークラブ週報No.1871

鳥取西ロータリークラブ例会／毎週金曜日 12:30～13:30 ホテルニューオータニ鳥取  
事務所／〒680-0822 鳥取市今町2-112 アクティ鳥取ビル2F Tel.0857-22-4418 Fax.0857-22-4419

[ホームページ] <http://www.twrc.jp> [Eメール] [info@twrc.jp](mailto:info@twrc.jp)

創立／1980年6月13日 RI加盟承認・1980年8月6日 2019～2020年度国際ロータリー会長／マーク・ダニエル・マローニー

会長／岩崎陽一・副会長／油谷博文・幹事／児島 良・会計／米花廉友

## 2019～2020 THE ROTARY CLUB OF TOTTORI WEST WEEKLY REPORT

### 第1872回例会

2019年11月15日(金)12:30～13:30

#### 点鐘

ロータリーソング“それこそロータリー”

会食(洋食)

#### 会長会務

\*ビジター紹介

\*ロータリー財団とは

今月はロータリー財団月間です。ロータリー財団は、1917年米国ジョージア州アトランタで開催された国際大会において、アーチ・クラウンが「全世界的な規模で慈善・教育・その他の社会奉仕の分野でより良きことをするために基金をつくる」と提案したことに始まり、1928年国際大会でロータリー財団と名付けられ、1931年に信託組織となり、1983年に米国イリノイ州法の法令の下に非営利財団法人となりました。

ロータリー財団を構成する法人会員は国際ロータリーのみであり、ロータリー財団の正式名称は「国際ロータリーのロータリー財団」です。国際ロータリーと法的に組織は違っても、その目的・使命・活動は両者共に一体のものです。ロータリー財団は、国際ロータリー会長エレクトを含む理事会メンバーが推薦し、理事会が選出した15名のロータリー財団管理委員によって運営されます。

私たちのロータリー財団が地域社会や国際社会への奉仕をさらに強化・増大していくためには、奉仕活動の充実と資金面の援助が大変重要になります。この両者のバランスが十分とれてこそ、初めて貧困や飢餓などで苦しんでいる全世界の人たちのために奉仕し、世界理解と平和に貢献するという目的が達成できるのです。

\*11月の創業祝いを差し上げます。

伊藤紀子 大竹 実 西尾 茂の各会員

#### 幹事報告

\*2019年版手続要覧(日本語版)の注文を受け付けます。1冊＝\$10

#### 委員会報告

\*親睦出席委員会

出席率・スマイル報告

クラブフォーラム「IDMの総括」

### 先週(第1871回例会)の記録

2019年11月8日(金)12:30～13:30

#### 会長会務

\*青少年交換プログラムについて

ロータリー青少年交換プログラムの目的は、1) 国際理解と親善の心を育む。2) 青少年のエンパワメントを通じて好ましい変化を生み出す。3) 受け入れクラブ、ホストファミリー、地域社会、学生の中に生涯にわたる関係を築くことにあります。参加資格は15歳～19歳までで、学業成績が平均以上であることが望ましく、ロータリアンおよびクラブから推薦された青少年を受入れます。

交換中は学校への出席を必須条件とし、選考手続きは慎重に行います。また本プログラムに関与するすべての成人は、ボランティア誓約書に署名し、警察が保管する犯罪歴記録の確認や経歴照会を受けることに同意することになります。

交換学生候補者は、派遣側と受入側両地区の国の法律・法規に従って申請書を提出し、クラブと地区レベルで両親を交えた個人面接を含む選考手続きをふまなければなりません。また派遣・受入双方のクラブは、交換学生に対してカウンセラーとなるロータリアンを選び、出発前に交換学生・両親を対象としたオリエンテーションを実施しなければなりません。

そして交換期間を終えた帰国後には、交換学生・両親は地区青少年交換委員会の開催する会合に出席し、体験報告を発表することになります。

#### 幹事報告

\*11月のロータリーレート \$1=108円

\*例会休会のお知らせ

鳥取RC 11月21日(木) 定款により休会。

当クラブ 11月22日(金) 定款により休会。

\*理事会報告

①2020年2月5日コンサート会場でロータリーデー「パネル展示」を承認。

②今後の災害復旧支援において「災害復旧支援ランチ」を導入して積み立てておく。

③100周年記念ピンバッジ購入費はクラブ備品費で。

④地区委員推薦の承認（一覧配布）。

⑤「ワインの会」同好会発足の承認。

- \* 東部5クラブ親睦ゴルフ組み合わせ表配布。
- \* 林壽延名誉会員の子女様が挨拶に見えられ、志とお菓子を頂戴しました。「葬儀に際しては会長をはじめ会員皆様に御会葬いただき有難うございました。また生前は父がお世話になり、改めて御礼申し上げます。」とのことでした。
- \* 事務局11月19日（火）お休みします。

#### 出席率

11月 8日 会員59名 欠席15名 73.68%

10月25日 メーキャップ 10名 82.46%

ビジター 鳥取RC 1名

#### メーキャップ会員

11月3日 岩崎陽一会長 児島 良幹事 倉吉東RC創立50周年記念式典へ。

#### スマイル

- \* 岩崎陽一会員／①千馬高広会員、卓話を楽しみにしています。②鳥取RC今井様、メーキャップをありがとうございます。
- \* 児島 良会員／今井さん、ようこそいらっしゃいました。
- \* 油谷博文会員／米村さん、鳥取市功労賞受賞おめでとうございました。日頃の行いが報われたね。
- \* 葉狩弘一会員／①IDM6班の皆さん、本日はよろしくお願い致します。②親睦委員の一員として家族レクリエーションに参加してきます。
- \* 山下卓治会員／IDM第5班参加の皆さん、二次会も含めての協議をありがとうございました。
- \* 森下哲也会員／IDM3班の皆様、貴重なご意見を頂き有難うございました。
- \* 土江富夫会員／IDMの御利用の皆様、ありがとうございます。
- \* 岡田信俊会員／IDM第3班の皆様、楽しい会でした。ありがとうございました。
- \* 宮本孟尚会員／IDM第3班の皆様ありがとうございます。第4班の皆様お待ちしております。
- \* 森原義博会員／IDM第2班の皆様、欠席となりすみませんでした。第5班の皆様、参加させていただきありがとうございます。
- \* 市場康稔会員／IDM第5班の皆様、山下卓治リーダー様、大田原世話人様お世話になりました。
- \* 牧浦康寛会員／①IDM第5班、山下卓治リーダー、大田原世話人、メンバーの皆様お世話になりました。②千馬さん、卓話を楽しみにしております。③同好会「ワインの会」で承認いただきました。よろしくお願い致します。
- \* 麻木宏栄会員／ワインクラブ発足を記念して。
- \* 西尾正博会員／休みが暫く続きましたので。
- \* 田中章夫会員／誕生日：古希まであと1年！早く白マークで打たせてください。
- \* 岡本安量会員／誕生日
- \* 山下聖児会員／結婚記念日：まだ17年目です。お花をありがとうございます。
- \* 早退2件 合計49,000円
- \* R財団寄付：2件
- \* 米山特別寄付：1件

#### 親睦・出席委員会（牧浦委員長）

11月10日家族レクリエーションは、朝9時駅南口出発です。暖かい服装でお越しください。

#### ワインの会（仮称）について（牧浦会員）

新しく同好会を発足します。11月22日（金）18：30～やきとりのこころやで開催。

#### 吉田 博会員より

次年度地区委員を別紙のとおりお願いします。

#### 卓話「初めての卓話：配水管洗浄について（自己・自社紹介）などなど」

会員 千馬 高広 さん

1972年生まれ。3歳まで行徳、幼稚園から湖山に住み、小学生の時はうどん屋の息子でした。東京の大学へ進学して1995年卒業。不動産業界志望で、三井・野村不動産、三菱地所、森ビル等々を受けましたが、就職氷河期の当時、すべて不採用でした。最終的に大和ハウスのグループ大和団地（株）に入社して飛び込み営業の毎日を送りました。

その後、現（有）パイプフレンドに入社し、米子営業所を経て鳥取本社勤務となり、専務取締役となりました。業種は総合ビルメンテナンス業になりますが、配水管の高圧水や化学洗浄を主業務としており、空調設備や業務用エアコンの清掃も多く手掛るほか、幅広い事業に取り組んでいます。（この後、高圧洗浄について映像と現物のパイプ等で説明）

最近の取り組みとしては、外国人材採用に向けて準備をしています。今年7月と9月にマニラで商船大学、女子高校、日本語学校などを視察し、面接をして2名のフィリピン人を内定しています。

外国人技能実習生は、入国して3～5年、本人が希望すれば制度改定により10年間働けますので、英語が話せて真面目に働いてくれるフィリピン人は、労働計画が立てやすいと言えます。

実習生は、当社の主業務であるパイプフレンドだけでは採用できず、ビルメンテナンス業での採用となります。企業側の負担は、給料15万円プラス残業代2万円程度は必ず必要で、他に渡航経費など25万円、管理料が月3.5万円かかり、これだけの負担をしても外国人材を求めるかどうかが問われます。

しかし同時に、将来を見据えてこの日本の人手不足にどう対処するかという問題を考える必要があります。今、従業員が充足している内に外国人実習生を受け入れる道を拓いておけば、先輩実習生がいて後輩に指導できる体制づくりとなります。そして人手不足に陥った時に多くの外国人を受け入れ、効率的に働いてもらえる環境づくりができます。

#### 次回例会予定

2019年11月29日（金）第1873回例会  
職場訪問「Axisアクシス」

（編集者 多田 一昭）

